

Élections  
professionnelles  
du 27 novembre  
au 4 décembre  
2014

JE VOTE



## Aux électrices et électeurs à la CAPA des professeurs Certifiés

Le SNES-FSU et le SNESUP-FSU, syndicats majoritaires, en appellent à votre suffrage pour continuer à agir avec vous pour l'amélioration du système éducatif et des conditions d'exercice des enseignants, lutter contre la crise de recrutement et le déclassement de nos métiers.

**Pour l'unité du second degré avec  
des personnels respectés et revalorisés,  
Fier(e) d'exercer mon métier,**

## JE VOTE SNES-SNESUP (FSU)

**La force collective pour l'avenir du système éducatif**

**Pour promouvoir un système éducatif plus juste** pour les élèves et respectueux des missions, des statuts et de la qualification disciplinaire des professeurs certifiés

**Nos actions, avec l'ensemble de la profession, ont permis de peser sur les dossiers ministériels :**

- **Dans les nouveaux décrets** : réaffirmation de nos **services hebdomadaires excluant de fait l'annualisation**, affirmation de notre **qualification disciplinaire** enfin dans les textes, **décharges dans les Rep+**, **heure de chaire** prise en compte pour toutes les heures (enseignement, AP, TPE, ...) en 1<sup>ère</sup> et 1<sup>le</sup>, **heure de décharge pour complément de service** sur deux communes différentes (et plus seulement sur deux communes non limitrophes), ...
- **Pour le second degré** : **coup d'arrêt à la politique de suppressions de postes ; créations de postes** depuis 2012 obtenues grâce à la campagne du SNES-FSU sur la crise du recrutement -mais largement insuffisantes et ne couvrant même pas la poussée démographique-, **relance de la politique de l'éducation prioritaire, remise en cause du socle de 2005 et du livret de compétences**, ...

## JE VOTE SNES-SNESUP (FSU)

**La force collective face à l'administration**

*[Liste des candidats SNES-SNESUP à la CAPA des certifiés](#)*

**Pour des commissaires paritaires qui :**

- **AGISSENT** pour la défense individuelle et collective des personnels
  - **REVENDIQUENT** l'amélioration des conditions d'affectation, de formation, de carrière et de rémunération
  - **OCCUPENT** tous leurs sièges lors des CAPA...
- et
- **OBTIENNENT** des résultats :

**Notation administrative** : retour depuis 2012 à la référence d'une augmentation « normale » de 0,5 jusqu'à 39. **Révision gagnée sur des dossiers individuels** avec pour conséquence moins de discrimination pour les collègues en Temps Partiel, ou TZR ou encore dans certains établissements qui concentraient les contestations.

**À la CAPA et  
à la CAPN,  
je vote  
SNES-  
SNESUP !**

**Au CTA et  
au CTM,  
je vote  
FSU !**

Élections  
professionnelles  
du 27 novembre  
au 4 décembre  
2014

JE VOTE



**Avancement : des rattrapages** d'anciennes notes pédagogiques en 2011, depuis 2012 le congé parental ne ralentit plus le rythme d'avancement, en 2014 **équité respectée** entre les deux cohortes de stagiaires 2009 et 2010, des efforts d'harmonisation entre disciplines.

**Hors-classe** : par des améliorations obtenues dans les circulaires et la défense de dossiers représentatifs des enjeux d'une hors-classe pour tous en fin de carrière, **on passe de 215 promotions et 26% des 11<sup>e</sup> échelon promus en 2006, à 368 promotions et 88% des 11<sup>e</sup> promus en 2014 !**

**Temps partiel : 80% = 14,4h** à nouveau possible depuis 2011 !

**TZR : interventions** auprès du rectorat sur les affectations, les frais de déplacement et les ISSR, généralisation de **l'heure de décharge sur communes non limitrophes** pour les TZR en poste à l'année.

**Congé formation** : depuis 2011 et le début de l'attribution de congé de 6 mois, obtention au forceps en 2012 des 6 mois complémentaires aux collègues en faisant la demande, en 2013 la possibilité de congé de 8 mois, en 2014 rejet de consacrer 12,5% des congés à des dossiers hors barème et obtention d'un contingent supplémentaire.

**Mutations intra : force de proposition lors des discussions sur les circulaires** (augmentation des bonifications pour enfant, de séparation, de TZR ; invention du kit spécial mesure de carte pour suivre les élèves dans un établissement créé, postes ÉCLAIR accessibles aussi sans dossier spécifique, ...), **d'information auprès des collègues** (réunions et permanences), **de suivi des dossiers individuels et d'amélioration collective du mouvement** (réinjection de postes « oubliés », jusqu'à 30% d'amélioration dans certaines disciplines)

*Analyses, outils, fiches pratiques en ligne :*

- [le métier](#)
- [le statut](#)
- [le second degré](#)
- [l'enseignement supérieur](#)

- [ma carrière](#)
- [ma mutation](#)
- [ma rémunération](#)



Retrouvez-nous sur [www.snes.edu](http://www.snes.edu) et [www.montpellier.snes.edu](http://www.montpellier.snes.edu) pour les personnels du second degré et sur [www.snesup.fr](http://www.snesup.fr) pour les personnels exerçant dans l'enseignement supérieur.

CAPA  
des Certifiés

Élections professionnelles du 27 novembre au 4 décembre 2014

JE VOTE

