



SNES – Section académique de Montpellier

Enclos des Lys, Bât. B - 585 rue de l'Aiguelongue - 34090 MONTPELLIER

Tel. : 04.67.54.10.70 – Fax : 04.67.54.09.81


s3mon@snes.edu – www.montpellier.snes.edu

Ce message est envoyé à tous les adhérents hors-classe de l'académie et collègues nous ayant autorisés à leur écrire.
En cas de difficulté d'affichage, il est [disponible en pdf](#).

FLASH CARRIÈRE

PROMOTION À LA CLASSE EXCEPTIONNELLE : CAMPAGNE 2020

La création de la **classe exceptionnelle** au 1^{er} septembre 2017 est un des éléments du dispositif PPCR. Vous trouverez ci-dessous les informations utiles pour la campagne de promotion 2020.

 [Classe exceptionnelle : un nouveau débouché de carrière...](#)

 [Qui est concerné ?](#)

 [Un volume de promotions insuffisant et des modalités d'accès à revoir !](#)

 [La procédure de candidature pour le vivier 1 : jusqu'au 23 mars 2020 via I-Prof](#)

 [Le barème](#)

 [Après la promotion : le reclassement](#)

 [L'action du SNES dans les CAPA et CAPN](#)

 [Plus d'infos](#)

Si vous êtes promouvables à la classe exceptionnelle, n'oubliez pas de nous retourner [la fiche syndicale de suivi individuel](#).

Classe exceptionnelle : un nouveau débouché de carrière

Créée au 1^{er} septembre 2017, la classe exceptionnelle constitue un nouveau débouché de carrière après la hors-classe, répondant à l'allongement de la durée d'activité.

- Il permet aux professeurs certifiés, CPE et Psy-EN d'accéder à la hors-échelle A (INM 890 à 972) et aux professeurs agrégés d'accéder à la hors-échelle B (INM 972 à 1067).

- Le volume du grade sera porté progressivement à 10 % de l'effectif total de chaque corps, en sept ans (2,5 % par an de 2017 à 2019 ; 0,62 % par an de 2020 à 2023), **volume équivalent à 40 % des effectifs actuels de la hors-classe**.

Qui est concerné ?

Sont promouvables les collègues à la hors-classe en position d'activité, de détachement ou de mise à disposition (à l'exception de ceux en congé parental) et qui remplissent les conditions à l'un des deux viviers.

À l'issue de la campagne 2018, le SNES-FSU a obtenu un deuxième élargissement du vivier 1, notamment :

- **tous les services en Éducation prioritaire depuis l'origine (1982)** et non plus à partir seulement de l'année 1990. Consulter [la liste nationale des établissements et les années prises en compte](#). Pour les TZR ou anciens TA ou TR, les affectations à l'année sont prises en compte dans les mêmes conditions.

- **les services de formateur académique quelle que soit la quotité**, y compris ceux effectués avant 2015 (année de création du CAFFA)

- **les fonctions de tuteurs de stagiaires** ouvrant droit à indemnité au titre des décrets 92-216, 2001-811, 2010-951, 2014-1016 et 2014-1017.

En revanche, le ministère, de manière unilatérale, à décider de **ne plus prendre en compte les services en STS**. Seules restent acquises et reconnues les années enregistrées à ce titre lors des campagnes 2017 et 2018.

La proportion 80%-20% au bénéfice du vivier 1 demeure pour cette campagne malgré un assèchement de ce vivier et son inadaptation à la structure des corps enseignants, CPE et Psy-EN.

**1^{er} « VIVIER »
80% des promotions**

**ACTE DE CANDIDATURE OBLIGATOIRE
DU 2 AU 23 MARS (cf plus loin)**

Sont promouvables au titre du 1^{er} vivier les personnels étant au moins **au 31/08/2020** au 3^e échelon de la hors-classe pour les certifiés, CPE et Psy-EN, 2^e échelon de la hors-classe pour les agrégés, **et** ayant exercé au cours de leur carrière (en tant qu'enseignant du 1^{er} ou 2nd degré, de CPE, de Psy-EN) au moins 8 ans **une ou plusieurs des fonctions ci-dessous** :

- affectation ou exercice de 50% ou plus en éducation prioritaire. Tous les classements Education Prioritaire depuis l'origine (1982) sont pris en compte. Consulter [la liste nationale des établissements et les années prises en compte](#)
- affectation dans un établissement du supérieur ou service intégral en CPGE
- directeur d'école
- DCIO
- directeur de SEGPA
- DDFPT (chef des travaux)
- directeur ou directeur adjoint départemental ou régional de l'UNSS
- conseiller pédagogique auprès des IEN
- maître formateur
- formateur académique. Services quelle que soit la quotité, y compris ceux effectués avant 2015
- tuteur de stagiaires. Fonction ouvrant droit à indemnité au titre des décrets 92-216, 2001-811, 2010-951, 2014-1016 et 2014-1017.
- référent auprès d'élèves en situation de handicap.

Attention : l'affectation en STS n'est plus prise en compte depuis la campagne 2019. Seules restent acquises et reconnues les années enregistrées à ce titre lors des campagnes 2017 et 2018.

Remarques :

- Ces affectations doivent avoir été exercées en position d'activité ou de détachement.
- La durée minimale de huit ans est décomptée par année scolaire. **Seules les années complètes sont retenues sauf en éducation prioritaire (plus de 50%) ou pour l'exercice de formateur académique (quelle que soit la quotité).** Les services à temps partiel sont comptabilisés comme des services à temps plein.
- Cette durée peut avoir été accomplie de façon continue ou discontinuée tout au long de la carrière, elle peut aussi être composée de différents types d'affectation.
- L'exercice en éducation prioritaire en qualité de TZR (ou anciens TA ou TR) doit avoir été effectif durant toute l'année scolaire pour qu'il puisse être pris en compte.
- En cas de cumul de ces affectations sur une même période, la durée n'est comptabilisée qu'une seule fois.
- Les services accomplis en qualité de « faisant fonction » ne sont pas pris en compte, ni les fonctions effectuées par simple attribution de service hors affectation définitive.

**2^e « VIVIER »
20% des promotions**

EXAMEN AUTOMATIQUE

Sont promouvables au titre du 2^e vivier les personnels ayant atteint le dernier échelon de la hors-classe **au 31/08/2020** : 6^e échelon pour les certifiés, CPE et Psy-EN, 4^e échelon depuis 3 ans pour les agrégés.

Ces collègues n'auront pas besoin de faire acte de candidature : leur situation sera automatiquement examinée.

Les collègues également éligibles au 1^{er} vivier, doivent faire acte de candidature à ce titre (cf. ci-contre). Leur promotion sera étudiée dans les 2 viviers.

Un volume de promotion insuffisant et des modalités d'accès à revoir !

Le SNES-FSU revendique une carrière pouvant être parcourue par tous sans obstacle de grade. **Les volumes de promotion sont insuffisants et les modalités d'accès** actuelles sont inadaptées à la structure des corps enseignants et assimilés, et risquent de ne pas permettre à tous d'atteindre ce grade avant le départ à la retraite. Les missions reconnues pour le vivier 1 créent de fait des inégalités entre les disciplines, les genres et les corps, ce que le ministère reconnaît lui-même. **Les modalités d'accès proposées doivent donc être revues** au profit d'un accès ouvert à tous. C'est notamment une condition impérative d'une réelle amélioration des fins de carrière pour les professeurs agrégés.

Le SNES-FSU a obtenu le principe d'un barème national permettant la rotation des promotions, afin que le plus de collègues possibles puissent bénéficier de la classe exceptionnelle en vue du départ en retraite.

La procédure de candidature

Les collègues du 1^{er} vivier doivent faire acte de candidature via [IProf](#) (rubrique *Les Services* puis Bouton OK à côté de *Accéder à la campagne : ... CLASSE EXC 2020-2021*), **y compris les collègues ayant déjà été retenus au vivier 1 pour la campagne 2019** (dans ce cas-là les pièces justificatives ne sont pas nécessaires).

Les collègues n'ayant pas été retenus au vivier 1 lors de la campagne 2019 peuvent candidater à nouveau en fournissant les pièces justificatives.

L'application est ouverte jusqu'au 23 mars 2020.

Seuls les dossiers des agents ayant fait acte de candidature seront examinés au titre du 1^{er} vivier, sous réserve de recevabilité de la candidature par l'administration. Si votre candidature n'est pas recevable, vous en serez informé.e par message électronique sur I-Prof.

L'application comporte 3 rubriques :

- *Vous informer* : liens vers la présentation générale du service et la note de service nationale
- *Compléter votre dossier* : Vous devez vérifier si les fonctions éligibles à la classe exceptionnelle que vous avez exercées sont bien enregistrées à l'onglet *Fonctions et missions* et, le cas échéant, *Ajouter* les informations manquantes. Vous devrez, dans ce cas, joindre les pièces justificatives des activités exercées.
- *Candidater* : génération, affichage, puis validation des fiches de candidature.

Vous pouvez compléter éventuellement votre CV sur I-Prof

Le SNES Montpellier a réalisé un guide détaillé pour compléter le dossier en ligne. Il est réservé aux syndiqué.es. N'hésitez pas à nous le demander !

Les candidatures et les promotions seront examinées en CAP (Commission Administrative Paritaire) après un groupe de travail. Les opérations auront lieu en mai pour tous les corps.

Le barème

Le barème est national et composé de deux parties.

- **L'avis du recteur**, formulé à partir des appréciations primaires du chef d'établissement et de l'IPR, et du dossier tel que figurant dans I-Prof : Excellent : 140 points ; Très satisfaisant : 90 points ; Satisfaisant : 40 points ; Insatisfaisant : 0 point.
- **L'ancienneté dans la hors-classe**, au 31/8/2020.

Les chefs d'établissement et les IPR formuleront leurs appréciations entre le 31 mars et le 23 avril.

Après la promotion : le reclassement

Le reclassement en classe exceptionnelle aura lieu au 1^{er} septembre 2019. Il s'opère à indice égal ou immédiatement supérieur, avec conservation de l'ancienneté. Si cette ancienneté permet d'accéder à l'échelon supérieur, le reclassement sera effectué à cet échelon sans conservation d'ancienneté. Toutes les infos dans [la publication nationale du SNES](#).

L'action du SNES dans les CAPA et CAPN

Pour être efficacement représenté, n'hésitez pas à utiliser [la fiche syndicale de suivi individuel](#).

Dans les CAPA et CAPN, les élu.es du SNES-FSU, au-delà de leur travail minutieux de vérification des dossiers des collègues et de leur exigence de respect de la réglementation par l'administration, agissent pour que tous les personnels puissent accéder à la classe exceptionnelle avant leur départ en retraite. Cette bataille rappelle celle que les élu.es du SNES ont dû mener pour la hors-classe. Née de la revalorisation de 1989 gagnée par le SNES-FSU, la hors-classe est l'exemple du succès de la lutte syndicale opiniâtre, alliant revendication et action dans les CAP. Initialement prévue pour 15 % de chaque corps, elle est devenue **un débouché de carrière de masse**, représentant aujourd'hui plus de 25 % de chaque corps (agrégés : 26,1 %, certifiés : 25,5 %, CPE : 26 %). En 2015, plus de 86 % des professeurs certifiés et agrégés partant en retraite étaient hors-classe !

Le SNES est déterminé à se battre pour que la classe exceptionnelle devienne à son tour le débouché de carrière de tous les collègues partant à la retraite !

La loi de transformation de la Fonction Publique, en application au 1^{er} janvier 2020 pour les mutations et au 1^{er} janvier 2021 pour les promotions est la **porte ouverte à l'arbitraire sans aucun contrôle collectif !** En l'état, c'est la dernière année où les organisations syndicales peuvent contrôler le travail de l'administration. **Le SNES-FSU exige le retour complet des prérogatives des CAP .**

Plus d'infos

Les textes réglementaires :

- [note de service ministérielle pour les agrégés](#)
- [note de service ministérielle pour les certifiés, CPE et PsyEN](#)
- [circulaire rectorale](#)

N'hésitez pas à [nous contacter](#) en cas de problème.

Toutes les informations sont aussi disponibles [sur le site du SNES Montpellier](#) et sur [le site national du SNES](#).